

Dobrodošli v našem tretjem novičniku ERASMUS+ projekta »RAFT Priznavanje učenja na delovnem mestu«

O PROJEKTU

Projekt [RAFT "Priznavanje učenja na delovnem mestu"](#) ("Reconnaître les Acquis en Formation par le Travail") si prizadeva za formalno ocenjevanje znanja in spretnosti, pridobljenih v usposabljanju na delovnem mestu, z namenom priznavanja tako pridobljenih spretnosti ob hkratnem ohranjanju splošnega neformalnega konteksta usposabljanja. Ta nov pristop bo omogočil formalno nizkokvalificiranim posameznikom, da dosežejo učinkovite poti usposabljanja in pridobijo formalno priznanje pridobljenih veščin. Projekt prav tako spodbuja učenje na delovnem mestu in socialno vključenost ranljivih skupin.

→ Pilotno testiranje – prva faza

Od januarja do marca 2022 je vsak partner projekta RAFT v svojem delovnem okolju organiziral prvo fazo testiranja skupnega orodja za ocenjevanje, pripravljenega v sklopu prvega intelektualnega rezultata. Za testiranje je bilo potrebno zagotoviti delovno okolje za učenje na delovnem mestu za

odrasle, povezano s sektorjema Horeca in Hortikultura.

Vsako nacionalno preverjanje je vključevalo izbiro ene učne enote in vsaj treh mehkih veščin izmed tistih, ki jih je partnerstvo že opredelilo v referenčnem okviru ocenjevanja za dva poklica – pomočnika natakarja v sektorju Horeca in pomočnika parkovnega vrtnarja v hortikulturi.

Cilj prvega testiranja in projekta je ugotoviti, kako izvajalci usposabljanj izvajajo svoje ocenjevanje, ter izvedeti več o njihovih metodah na podlagi referenčnega okvira ocenjevanja.

Splošni cilj projekta je preizkusiti različne metode ocenjevanja, zlasti mehkih veščin, da bi ugotovili, ali jih je na podlagi skupnih meril in kazalnikov (metode ocenjevanja, vključene v referenčni okvir za ocenjevanje) mogoče ovrednotiti. Zato so bile enake kompetence preizkušene v različnih, vendar primerljivih delovnih okoljih v petih državah.

Dolgoročni cilj je potrditev učnih rezultatov, tako da ima udeleženec usposabljanja (kot tudi delodajalec) potrditev, da zna uporabiti zahtevano znanje v določeni situaciji.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Spremljajte nas:



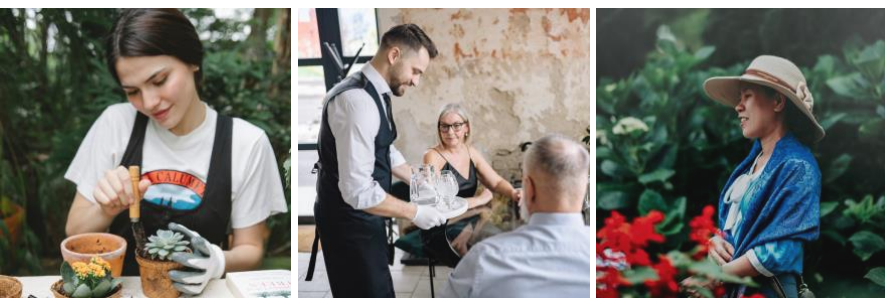
facebook.com/raft.project

Kontaktirajte nas:



info@raft-project.eu

Izjava o omejitvi odgovornosti: Podpora Evropske komisije za pripravo te publikacije ne pomeni potrditve vsebine, ki izraža le mnenja avtorjev, in Komisija ne more biti odgovorna za kakršno koli uporabo informacij, ki jih vsebuje.



→ USPOSABLJANJE TRENERJEV – spletne delavnice

Zaradi tveganih zdravstvenih in geopolitičnih razmer ni bilo mogoče organizirati usposabljanja v Avstriji, kot je bilo sprva načrtovano. Kljub temu je bilo tridnevno spletno srečanje (16.-18. marec 2022) odlično organizirano ter je omogočilo strukturirano in bogato zbiranje povratnih informacij iz prve faze testiranja. Poleg tega je organizacija delovnih sestankov v različnih jezikih omogočila sodelovanje med udeleženci usposabljanj in skupni proces učenja s pomočjo podpornih gradiv za usposabljanje, kot so predstavitve Europass priložnosti in podrobnejša predstavitev odprtih značk kot alternativnih orodij za ocenjevanje.

→ PRVO MEDNARODNO OSEBNO SREČANJE

24. in 25. maja v Bologni, v Italiji je potekalo prvo osebno srečanje konzorcija projekta RAFT. Srečanje je organizirala organizacija Scuola Centrale Formazione (SCF).

Glavni cilj dvodnevne srečanja je bila priprava druge faze projekta, ki je temeljila predvsem na:

- Pripravi druge faze testiranja (junij-oktober 2022), namenjeni testiranju orodja

Digitalne značke (ang. Open Badges) kot sredstva za potrjevanje mehkih veščin, povezanih s strokovnimi znanji in delovnimi okoliščinami. Postopek testiranja digitalnih značk bo vodil francoski partner ALIE, ki ima na tem področju večletne izkušnje.

- Dokončanju drugega intelektualnega rezultata, Vodnika o metodah ocenjevanja in postopku priznavanja priložnostnega/neformalnega učenja, ki ga vodita avstrijska partnerja Chance B in SCF. Vodnik bo vseboval tudi analizo najboljših praks, zbranih od vseh partnerjev, v zvezi z njihovimi orodji in metodologijami za priznavanje učenja na delovnem mestu.

Poleg tega je bilo srečanje v Italiji tudi priložnost za obisk dveh organizacij, ki izvajata učenje na delovnem mestu. To sta [OPIMM Foundation](#) in [IT2 Social Cooperative](#), ki spodbujata zaposlovanje ljudi iz ranljivih skupin.

PROJECT PARTNERS



Spremljajte nas:



facebook.com/raft.project



Kontaktirajte nas:

info@raft-project.eu

Izjava o omejitvi odgovornosti: Podpora Evropske komisije za pripravo te publikacije ne pomeni potrditve vsebine, ki izraža le mnenja avtorjev, in Komisija ne more biti odgovorna za kakršno koli uporabo informacij, ki jih vsebuje.